

Profil des consultants

Pascale KLEIN : psychologie industrielle, conduite du changement.

Missions réalisées et coordonnées : Appui au processus de recrutement et intégration, GPEC, conduite du changement, identification des potentiels, diagnostic RH de PME.

Cindy De Angelis : psychologue du travail

Missions traitées : professionnalisation des services RH, sensibilisation à la démarche d’Evaluation des Risques Professionnels et réalisation du Document Unique (DUERP), pilotage de la gestion prévisionnelle de l’emploi et des compétences par la gestion des compétences, le recrutement, la formation, contribuer et participer activement à l’amélioration des conditions de travail, étude du climat social

Perrine Hoffmeyer : Master II Droit des contrats publics

Missions traitées : Accompagnement des PME/TPE dans la mise en place des process RH : GPEC, entretiens professionnels, entretiens d’évaluation... Etudes de climat social – audit RH - Sensibilisation aux relations sociales : négociations, élections professionnelles, BDES - Déploiement stratégique RH : politique handicap, égalité hommes femmes, QVT - Diagnostic et évaluation des risques RH, mise en conformité

Didier ANNE-BRAUN : - D.E.S.S de gestion du personnel, I.A.E de Strasbourg. - Licence de Sciences Sociales appliquées au monde du travail.

Missions traitées : Sensibilisation aux relations sociales, Manager de transition depuis 2014 auprès des TPE/PME, après 30 années de fonction opérationnelle RH. Intervenant formateur à l’université de Strasbourg.

Secteurs d’activité privilégiés :

X	Industrie	x	BTP
X	Commerce/Grande distribution	x	Sanitaire/social/santé
x	Logistique	x	Numérique/service aux entreprises
	Administration	x	Associatif
	Autre (précisez)		

Compétences spécifiques

X	GPEC	x	Conditions de travail
X	Management	X	Formation
X	Qualité de vie au travail		
X	Autres (précisez) : conduite du changement humain		

Rayon d’action

Département(s)

	08		10		51		52		54
	55	X	57	X	67	X	68	X	88

Date de mise à jour de la fiche : 05/02/2018