

Nom de l'entreprise prestataire : SODIAS

Coordonnées (adresse, téléphone, mail et éventuellement site Internet) :

Adresse : 5 rue de Bois de Paris – 77 700 CHESSY

Téléphone : 01 60 04 00 00

Adresse mail : anne.podeur@sodias.com

Site internet : www.sodias.com

Profil des consultants (formation / compétences en lien avec le domaine, expériences, références...)

(Paragraphe libre d'une dizaine de lignes)

L'équipe est composée de six consultants qui sont tous diplômés d'un master en gestion des ressources humaines ou en droit et d'un support administratif. L'équipe est stable et notre dernière recrue est arrivée en septembre 2014.

Chaque consultant au sein de SODIAS est autonome et devient l'interlocuteur privilégié de son client. Néanmoins, des moments d'échanges sont organisés de manière, si besoin, à prendre du recul sur une situation particulière et à travailler ensemble sur des problématiques complexes.

Chaque consultant intervient auprès de clients variés, de taille variable, dans des secteurs différents. Chaque consultant est compétent dans l'ensemble des domaines.

Secteurs d'activité privilégiés

Industrie

BTP

Commerce/Grande Distribution

Sanitaire/Social/Santé

Logistique

Numérique / Service aux entreprises

Administration

Associatif

Autre (précisez) : relations sociales, actionnariat de salarié, dispositif gagnant-gagnant d'épargne salariale _____

Compétences spécifiques

GPEC

Conditions de travail

Management

Formation

Qualité de vie au Travail

Autre (précisez) : _____

Rayon d'action

Département(s) :

08 10 51 52 54

55 57 67 68 88

Date de mise à jour de la fiche : 8/07/2016

Liste de références en termes d'activité d'appui conseil RH auprès d'entreprises (au moins trois références dans les deux dernières années, avec précision de la méthodologie d'intervention utilisée et des résultats atteints)

Liste de références en termes d'activité d'appui conseil RH auprès d'entreprises

Gestion du personnel

- Assurer le recrutement du personnel cadre et non cadre (animation du processus – validation des candidats recrutés – intégration personnel handicapé)
- Définir la politique de gestion des emplois en liaison avec la Direction Générale (embauches-départs-mutations-promotions)
- Réalisation des outils RH adaptés aux besoins et des entreprises (fiche de poste, supports d'entretiens individuels, livret d'accueil, outils d'intégration des nouveaux embauchés, règlement intérieur, livret d'épargne salariale, bilan social individuel ...)
- Réalisation de supports d'entretiens individuels (professionnels, d'évaluation, de recadrage, disciplinaire ...)
- Etablir le plan annuel et/ou pluriannuel de formation

Relations sociales

- Accompagnement du dirigeant pour le passage des seuils sociaux et pour le suivi des instances représentatives du personnel (élections professionnelles, préparation des réunions).
- Assistance des partenaires sociaux dans les négociations d'accords (préparation des négociations avec diagnostic, simulations chiffrées le cas échéant, et projet de calendrier)
- Rédaction d'accords collectifs d'entreprise et de plans d'actions (NAO, contrat de génération, égalité ...).
- Mise en place de dispositifs d'épargne salariale (Intéressement, Participation, PEE, PERCO)

Audit RH

- Réalisation des audits de conformité des pratiques RH à la législation et à la réglementation, évaluer les risques et proposer des actions correctives.

Au moins trois références dans les deux dernières années, avec précision de la méthodologie d'intervention utilisée et des résultats atteints

1ere référence :

Notre client : ROVALEC, activité d'électricité générale et industrielle.

L'entreprise Rovalec, implantée en Seine et Marne, connaissant une croissance importante, a souhaité être accompagné dans le domaine des Ressources Humaines, afin de faire face à l'augmentation du nombre de ses salariés.

La direction a souhaité faire appel à notre expertise pour structurer son développement, notamment en termes de Ressources Humaines afin d'anticiper au mieux le passage du seuil des 20 salariés.

Après avoir évalué les besoins exprimés par la direction, une étude RH a été proposée nous permettant d'analyser la conformité de la politique et des pratiques sociales, et de proposer un plan d'actions en adéquation avec la stratégie de développement de l'activité.