



**Fiche descriptive pour le référencement des prestataires de l'Offre d'appui-conseil RH
à destination des TPE-PME en région Grand-Est**

Raison sociale du cabinet prestataire : RH CONSULT

- Adresse : 29 rue de Sarre 57070 METZ
- Téléphone : 00.33. (0)6.21.34.64.52
- Adresse mail : nadebritta@orange.fr
- site Internet : www.rh-consult.fr

Profil des consultants (formation / compétences en lien avec le domaine, expériences, références...)

Britta Nadé – Consultante Ressources Humaines- Coach professionnel – Interlocuteur du changement - Formateur
Avec une expérience de Responsable Ressources Humaines de plus de 15 ans dans le milieu de la PME industrielle, après s'être formée au coaching professionnel et à l'analyse transactionnelle dans le champ « organisation », elle intervient en tant que Consultante en organisation et ressources humaines et en tant qu'interlocuteur du changement (diagnostic, coaching du dirigeant et des équipes, changement émergent).

Sa connaissance des contraintes et des problématiques de l'entreprise, son expertise en ressources humaines, sa posture de coach et d'interlocuteur du changement, son mandat de conseiller prud'homal lui permettent d'apporter des solutions cohérentes et adaptées au besoin et à la taille de l'entreprise dans le cadre d'un dialogue social renforcé.

Formation :

Carole Simon – Consultante Ressources Humaines - Coach professionnel - Formateur

Plus de 11 ans d'expérience dans une fonction de Responsable Ressources Humaines dans une PME industrielle de la région messine.

Formée à la Process Communication Management et à la conduite de bilans professionnels, elle se consacre aujourd'hui à la Formation sur les aspects RH et management, au diagnostic et à l'appui conseil des entreprises sur le volet RH et à l'accompagnement de bilans de carrière. Parallèlement, elle enseigne à l'IAE- Université de Lorraine depuis 4 ans en tant qu'intervenante sur des thématiques RH.

Nos domaines de compétences :

- Audit social, juridique, organisationnel des entreprises ;
- Pose de diagnostic partagé avec des interventions adaptées à la problématique de l'entreprise (durée, choix de la méthode d'intervention, choix des intervenants) ;
- GPEC (organigramme, fiche fonctions, évaluation des potentiels, mobilité interne, formation) ;
- Recrutement à l'aide de la Process Communication ;
- Processus et suivi d'intégration ;
- Accompagnement à la mobilité interne et externe
- Gestion administrative et opérationnelle des ressources humaines, transmission aux personnes sur site ;
- Gestion des plans de formation et recherches de financement ;
- Droit social, conseil juridique, gestion des ruptures de contrat ;
- Gestion du temps de travail
- Gestion des relations sociales avec les IRP, tenue des réunions, négociations, accord d'entreprise ;
- Bilan de compétences, bilan d'orientation ;
- Accompagnement individuel et de groupe dans le cadre de développement des compétences managériales et relationnelles ;
- Accompagnement du dirigeant dans sa posture et dans son rôle de leader
- Accompagnement des comités de direction pour mieux travailler ensemble et soutenir le leader
- Interlocuteur du changement dans les processus humains ;
- Régulations des processus relationnels, gestion des conflits

Nos références :

Spie Est, Thomé, Usines Claas France, Direct Ecureuil Est, Rexel, OPH Thionville, Tredi, Groupe Evolab, Pôle Thermal Amnéville, ASBH, Imprimis, Fimurex, Ikéa, Sapaig, Arcelor Mittal, Harsco Métal, Item, TMD Friction, KSB, Angermuller, AVS, AOFPAH, Sprink'R, CPAM, ONF, Direccte Metz, CCI, Agence de l'Eau, Batigère, Cryolor, Mairie de Metz, Mairie de Homécourt, Eurométropole Strasbourg, CFA Bâtiment, Pôle Emploi,

Secteurs d'activité privilégiés :

- Industrie
- Commerce/Grande
- Distribution Logistique
- Administration

- BTP
- Sanitaire/Social/Santé
- Numérique / Service aux entreprises
- Associatif
- Autre (précisez) : Collectivités,

Compétences spécifiques :

- GPEC
- Management
- Qualité de vie au Travail

- Conditions de travail
- Formation
- Autre (préciser) :
interlocuteur du changement,
accompagnement des
processus humains,

Rayon d'action :

Département(s) :

- | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 08 | <input type="checkbox"/> 10 | <input type="checkbox"/> 51 | <input type="checkbox"/> 52 | <input type="checkbox"/> 54 |
| <input type="checkbox"/> 55 | <input type="checkbox"/> 57 | <input type="checkbox"/> 67 | <input type="checkbox"/> 68 | <input type="checkbox"/> 88 |