

## 2. Identification de la structure

---

<b>Raison sociale</b>	MENWAY CARRIERES EST (HOREMIS EST) ( <a href="http://www.menway-carrieres.fr">www.menway-carrieres.fr</a> ) Groupe MEWWAY ( <a href="http://www.menway.com">www.menway.com</a> )
<b>Représentée par</b>	Williams DESPREZ, Directeur Régions, Gérant
<b>N° SIRET</b>	42937208900103
<b>Code NAF/ Activité</b>	7022 Z / Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
<b>Effectif permanent</b>	11
<b>Adresses</b>	11, rue Pierre Simon de Laplace, 57070 METZ (siège) 153, Avenue André Bisiaux, Plateau de Haye, 54320 MAXEVILLE 1, Place du Général de Gaulle, 88000 EPINAL 11, rue Jean Monnet, 57600 FORBACH  Tour Sébastopol, 3, rue Kleber, 67000 STRASBOURG 17, rue du Nord, 68000 COLMAR  11, Boulevard de la Paix, 51100 REIMS
<b>Téléphone</b>	03 83 51 41 41 – Contact Emmanuelle FRITSCH
<b>Courriel</b>	<a href="mailto:efritsch@menway.com">efritsch@menway.com</a>
<b>Sites web</b>	<a href="http://www.menway-carrieres.fr">www.menway-carrieres.fr</a> , <a href="http://www.menway.com">www.menway.com</a>
<b>Date de création</b>	01/10/1999
<b>Nature juridique</b>	SARL
<b>Champs d'intervention</b>	Conseil et Accompagnement RH Mobilité collective Mobilité individuelle et Talent management
<b>Secteurs d'activité privilégiés</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> Industrie	<input checked="" type="checkbox"/> BTP
<input checked="" type="checkbox"/> Commerce/Grande Distribution	<input checked="" type="checkbox"/> Sanitaire /Social/Santé
<input checked="" type="checkbox"/> Logistique	<input checked="" type="checkbox"/> Numérique/ Service aux entreprises
<input checked="" type="checkbox"/> Administration	<input checked="" type="checkbox"/> Associatif
<b>Compétences spécifiques</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> GPEC	<input checked="" type="checkbox"/> Conditions de travail
<input checked="" type="checkbox"/> Management	<input checked="" type="checkbox"/> Formation
<input checked="" type="checkbox"/> Qualité de vie au Travail	
<input checked="" type="checkbox"/> Autres :	
Sécurisation des pratiques de recrutement et de fidélisation des collaborateurs, Diagnostic Collectif d'Employabilité et de Transfert des Compétences, Sécurisation des parcours professionnels, Facilitation des relations sociales, Stratégie des organisations, Audit Social, RH et juridique, Evaluation et Sécurisation des process RH, Aménagement du temps de travail, Conduite du changement, Coaching de dirigeants/cadres, Team-building, Revitalisation des territoires...	
<b>Rayon d'action :</b>	départements 08, 10, 51, 52, 54, 55, 57, 88, 67 et 68
<b>Chiffres clefs 2015</b>	1 608 214 € de CA 355 000 € de CA en Conseil et Accompagnement RH 11.86 % du CA consacré à la Formation

### 3. Organisation et fonctionnement

---

Notre structure assurera la mise à disposition d'un ensemble de moyens adaptés.

Dans le cadre des prestations qui nous seront confiées, nous proposons avant tout un travail de communication et de coordination forte entre les acteurs, avec :

- **Un Directeur de projet**, Consultant : Williams DESPREZ, 44 ans, plus de 20 ans d'expérience dans le Conseil et l'Accompagnement RH des Entreprises et des Organisations.

Le directeur de projet dispose d'une capacité à intervenir auprès d'interlocuteurs différents et d'une expérience de management de projets mobilisant un réseau d'acteurs institutionnels et privés. Garant de la qualité des interventions, il assure la communication et le partage avec les UT de la DIRECCTE.

- **Des consultants confirmés, dédiés, aux compétences complémentaires** en Conseil et Accompagnement RH des Entreprises et des Organisations, Psychologue, Juriste (tous en CDI).

**Florence WAGNER**, 47 ans, Consultante, Juriste, 5 années d'expérience dans le Conseil et l'Accompagnement RH des Entreprises et des Organisations, 21 années d'expérience juridique.

**Fanély LEDOUX** : 41 ans, Consultante, 11 années d'expérience dans le Conseil et l'Accompagnement RH des Entreprises et des Organisations, 7 années d'expérience dans l'accompagnement projets Emploi/Formation au sein d'un OPCA inter-branches.

**Aurélié PERRIN** : 34 ans, Consultante, Psychologue, 4 années d'expérience dans le Conseil et l'Accompagnement RH des Entreprises et des Organisations, 5 années d'expérience dans un service RH de PME.

Les parcours détaillés des consultants que nous proposons sont présentés en **annexe 2**.

Les missions qui nous seront confiées seront réalisées **sans sous-traitance**.

L'équipe pourra être renforcée en cas de besoin par des Consultants de MENWAY Carrières France.

- **Une coordinatrice**, Emmanuelle FRITSH

Gage de simplicité et fluidité pour la DIRECCTE et l'ensemble des interlocuteurs concernés, la Coordinatrice assurera la gestion administrative, le suivi quantitatif et qualitatif des actions menées, pour respecter les règles de reporting et de facturation du donneur d'ordre.

