

FICHE DESCRIPTIVE (ANNEXE 1) : DOMAINES D'INTERVENTION ET RAYONNEMENT DE ID SYS

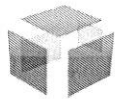
NOM DE L'ENTREPRISE PRESTATAIRE ET COORDONNEES :

Raison sociale :	ID SYS Sarl
Représenté par :	Jean Lou ORLANDINI
En qualité de :	Gérant – Directeur Associé
Adresse :	7, Rue Paul Langevin Bât. FRONT OFFICE, St Jacques II 54 320 MAXEVILLE
Tél. :	06.77.19.74.31
Courriel :	jeanlou-orlandini.idsys@orange.fr

PROFIL DES CONSULTANTS :

Jean Lou ORLANDINI : Consultant sénior, Gérant – directeur associé du cabinet ID SYS Conseil Emploi Formation, **20 ans d'expérience** dans le conseil, l'accompagnement, l'audit et l'évaluation sur les questions de l'emploi et de la formation professionnelle auprès des PME TPE.

<p>Spécialités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etudes, Evaluations, accompagnement à la mise en œuvre des politiques publiques en matière d'emploi, de formation, de mutations économiques • Evaluation de dispositifs, accords (ADEC, EDEC, ...) • Etudes filières (attractivité, GPEC, formation, ...) • Audit managérial, organisationnel et de performance • Accompagnement au changement stratégique et organisationnel • Accompagnement stratégique à l'élaboration de plans d'actions opérationnels ou accords sur les problématiques de recrutement, séniors, handicap, mixité, égalité ... • Accompagnement à la stratégie RH des entreprises en développement ou en difficultés (reprise, retournement, RJ, LJ) • Animation convention de revitalisation • Diagnostic RH 360° • Stratégie sur la mobilité interne et les plans d'actions RH en lien au projet d'entreprise • Appui au développement de partenariats recrutement – formation – maintien dans l'emploi 	<p>Parcours professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Directeur Associé – Gérant – ID SYS Conseil Emploi Formation – 2013 à ce jour • Chef de projet expérimentation Contrat transition professionnelle – Transitio CTP - 2008-2013 • Responsable d'affaires Relations Financeurs – Direction Régionale AFPA Lorraine- 2002-2008 • Directeur du Développement et Gérant cabinet en ergonomie – conditions de travail – INOV'HOM Conseil – 1999-2002 • Directeur – CAP EMPLOI Vosges - 1996-1998 • Conseiller Insertion Psychologue – HANDI 88 OIP MEDEF Vosges - 1995-1996 • Psychologue Conseil en bilan professionnel – CIBC Nancy - 1993-1995 <p>Formation</p> <p>DEA Psychologie Sociale et du Travail, Université NANCY</p>
---	--



Secteurs d'activité privilégiés	<input checked="" type="checkbox"/> Industrie <input checked="" type="checkbox"/> BTP <input checked="" type="checkbox"/> Commerce/Grande Distribution <input checked="" type="checkbox"/> Sanitaire /Social/Santé <input checked="" type="checkbox"/> Logistique <input checked="" type="checkbox"/> Numérique/ Service aux entreprises <input checked="" type="checkbox"/> Administration <input checked="" type="checkbox"/> Associatif <input type="checkbox"/> Autres (précisez) : _____
Compétences spécifiques	<input checked="" type="checkbox"/> GPEC <input type="checkbox"/> Conditions de travail <input checked="" type="checkbox"/> Management <input checked="" type="checkbox"/> Formation <input type="checkbox"/> Qualité de vie au Travail <input checked="" type="checkbox"/> Appui au recrutement <input checked="" type="checkbox"/> Autres (précisez) : Sécurisation des parcours professionnels, mobilité interne, référentiels et passerelles de compétences, conduite de changement.
Rayonnement géographique Département(s)	<input checked="" type="checkbox"/> 08 <input checked="" type="checkbox"/> 10 <input checked="" type="checkbox"/> 51 <input checked="" type="checkbox"/> 52 <input checked="" type="checkbox"/> 54 <input checked="" type="checkbox"/> 55 <input checked="" type="checkbox"/> 57 <input checked="" type="checkbox"/> 67 <input checked="" type="checkbox"/> 68 <input checked="" type="checkbox"/> 88

Date de mise à jour de la fiche : **13/10/2016**