

FICHE DESCRIPTIVE POUR LE FINANCEMENT DES PRESTATAIRES DE L'OFFRE APPUI CONSEIL RH
Destinée aux TPE-PME, région Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine



Nom de l'entreprise prestataire : FINAXIM GROUP – EST <http://finaxim.fr/>

Coordonnées : 54 rue d'Alma- 51150 Champigneul Champagne - Tel : 06-13-54-54-71 et sthibault@finaxim.fr

Finaxim est un réseau de DRH à temps partagé. Depuis plus de 16 ans, nous avons acquis **une réelle expertise** en matière d'accompagnement des entreprises sur le volet ressources humaines. Nous intervenons essentiellement auprès des TPE/PME qui ont rarement la taille suffisante pour avoir un RHH/DRH à temps plein. Nous disposons donc d'une maîtrise éprouvée de leur environnement et de leurs préoccupations.

Profil des consultants

	PROFIL PROPOSE : SYLVIE THIEBAULT
Profil associé et expérience	<i>11 ans d'expérience en conseil RH, Drh à temps partagé, 5 ans en prestations RH dans différents OPCA</i>
Diplômes	<i>Master 2 RH- Licence en psychologie du travail option analyse du travail et de la formation-</i>
Cartographie des compétences	<ul style="list-style-type: none"> - Poste de RRH à temps partagé dans des PME/PMI - Conseil RH auprès des dirigeants de TPME - Accompagnement de l'évolution des entreprises - Audits et plans d'action RH en TPE-PME pour accompagner la croissance ou la réorganisation - Mise en place opérationnelle d'outils et méthodes RH : optimiser la performance et l'organisation - Mise en conformité : légal, sécurité, communication,
	PROFIL PROPOSE : PIERRE ROSIUS
Profil associé et expérience	<i>DRH et consultant depuis 2005, DRH à temps partagé depuis 2016</i>
Diplômes	<i>ICN – Institut Commercial de Nancy – DU Mediation -International Coach Federation – Coach Certifié ACC</i>
Cartographie des compétences	<ul style="list-style-type: none"> - Manager et accompagner les équipes RH : mise en place des politiques et processus - Développement des ressources humaines, gestion des compétences - Conseil et HR « business partner » pour des directions opérationnelles - Talent Management ; développement du leadership - Coaching managérial ; coaching d'équipes, Team building - Accompagnement du changement dans le cadre de restructuration, transfert, ... - Formation de managers dans la gestion de situations
	PROFIL PROPOSE : PIERRE VERGNAUD
Positionnement sur le projet	Consultant Support Gestion des relations sociales et consultant opérationnel
Profil associé et expérience	<i>17 ans d'expérience en tant que DRH et 10 ans de conseil RH</i>
Diplômes	<i>D.E.A. Etudes Politiques -Maîtrise Droit Privé</i>
Cartographie des compétences	<p>Gestion des relations sociales (négociation, climat social, organisation du travail) Accompagnement de dirigeants de PME (définition stratégie RH, aide à la décision) Rédaction, négociation et mise en place d'accords collectifs adaptés aux réalités de l'entreprise Audit d'organisation et de la fonction RH en PME. Formateur : Droit du travail ; Gestion des représentants du personnel (équipes de direction ou élus).</p>

Secteurs d'industrie privilégiés :

- | | |
|---|---|
| ✓ Industrie | ✓ BTP |
| ✓ Commerce/Grande Distribution : artisans | ✓ Sanitaire/Social/Santé |
| ✓ Logistique | ✓ Numérique/Services à la personne |
| <input type="checkbox"/> Administration | ✓ Associatif |
| ✓ Autres : hospitalisation privée, groupements employeurs, EHPAD, laboratoires, Scieries, | ✓ Paysagistes, entreprises agricoles, |

Compétences Spécifiques :

- | | |
|-----------------------------|--|
| ✓ GPEC | ✓ Conditions de travail |
| ✓ Management | ✓ Formation |
| ✓ Logistique | ✓ Autre : recrutement, relations sociales, droit du travail, transition numérique, accords d'entreprise, ... |
| ✓ Administration | |
| ✓ Qualité de vie au travail | |

Rayon d'action : Départements

Dép 08 : X	Dép 10 : X	Dép 51 : X	Dép 52 : X	Dép 54 : X
Dép 55 : X	Dép 57 : X	Dép 67 : X	Dép 68 : X	Dép 88 : X