

FICHE DESCRIPTIVE POUR LE REFERENCEMENT DES PRESTATAIRES DE L'OFFRE RH TPE-PME EN REGION ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

Nom de l'entreprise prestataire Experilis

Coordonnées 14 Avenue Léon Dacheux, 67100 Strasbourg
03 88 34 21 61
contact@experilis.com
<http://www.experilis.com>

Profil des consultants

Bernard SCHOTT : Fondateur gérant, consultant senior. Diplômé de l'EM Strasbourg, il travaille pendant près de 20 ans dans l'industrie, de l'agro-alimentaire à l'optique, d'abord au contrôle de gestion puis à la direction d'usine, et enfin en tant que DRH d'un groupe international de 2000 personnes. Il fonde Experilis en 2008. Il accompagne au quotidien les entreprises dans la construction de leur stratégie RH. Formé au coaching et à la Process Com.

Muriel KUNTZMANN : Co-fondatrice, consultante senior. De formation initiale en gestion, elle travaille pendant près de 10 ans au sein de l'Assurance Chômage en tant que responsable des statistiques et de la communication. Après un M2 en Innovation Sociale et Conduite du Changement à l'EM Strasbourg, elle est chargée de mission RH dans une SSII, puis co-fonde Experilis avec Bernard SCHOTT. Elle gère l'ensemble du pôle mobilité au sein du cabinet. Certifiée MBTI et process com RH.

Fabienne ELY : Consultante senior, coach, intervenante à l'EM Strasbourg. Juriste de formation, son parcours professionnel débute en cabinet d'avocat puis comme responsable de service dans une association du secteur de la justice. Après un M2 en GRH, elle est d'abord consultante pour un grand acteur du recrutement puis rejoint Experilis dès ses débuts. Formée au coaching et à la Process com. Certifiée Assessfirst.

Evelyne STUMPE : Psychologue du travail ; Consultante Formatrice spécialisée depuis dix ans dans la prévention des risques psychosociaux principalement par la co-construction sur mesure, la facilitation et l'élaboration de diagnostics. Dans un esprit pragmatique, ses compétences se révèlent tout aussi efficaces dans les actions de sensibilisation à la prévention des RPS auprès des managers, des instances représentatives du personnel, que dans l'accompagnement aux transitions telles que les réorganisations et les préparations au départ à la retraite.

Tania BERGMANN : Consultante sénior – ingénierie de formation. Diplômée en Master RH et MBA Développement Durable et Responsabilité Sociale des Entreprises, elle s'appuie sur 15 années d'expérience au sein de groupes industriels internationaux en tant que Spécialiste Développement des Compétences et Responsable Ressources Humaines. Convaincue de l'importance du facteur Humain dans l'Entreprise, elle accompagne aujourd'hui les organisations dans le développement et l'optimisation des compétences.

Henri-Pierre MICHAUD : Consultant, formateur en management et organisation et coach certifié ; Henri-Pierre MICHAUD lance l'activité d'AEM Conseil en 2004 après une quinzaine d'années d'évolution en milieu industriel, période au cours de laquelle il découvre les effets du re-engineering, de la gestion de projets, du Lean Management...Cinq années de direction d'usine l'ouvrent au management d'équipes et aiguissent sa curiosité pour les sciences humaines, passant de la technique à l'organisation, et du management au développement personnel...

Secteurs d'activité privilégiés

- ✓ Industrie
- ✓ Commerce
- ✓ Logistique
- ✓ Administration
- ✓ BTP
- ✓ Sanitaire/Social/Santé
- ✓ Numérique/Service aux entreprises
- ✓ Associatif

Compétences spécifiques

- ✓ GPEC
- ✓ Management
- ✓ Qualité de vie au Travail **et risques psycho-sociaux**
- ✓ Conditions de travail
- ✓ Formation
- ✓ **Recrutement et Assessment**
- ✓ **Coaching professionnel**
- ✓ **Bilan de compétences**
- ✓ **Gestion de la performance RH**
- ✓ **Externalisation RH**
- ✓ **Reclassement collectif et outplacement individuel**

Rayon d'action

- ✓ 67
- ✓ 68
- ✓ 57

Date de mise à jour de la fiche : 17/06/2016