



## ENTREPRISES DU SCIAGE, EMBALLAGE ET AUTRE PREMIÈRE TRANSFORMATION DU BOIS

### EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT

#### DES FINANCEMENTS PUBLICS ATTRACTIFS JUSQUE FIN 2018 !

La conjoncture de ces dernières années nous montre de façon encore plus évidente que la ressource essentielle d'une entreprise est son capital humain. Expériences, talents, savoir-faire, maîtrise, qualifications sont autant d'atouts qui, en se conjuguant, font la force vive d'une entreprise et sont source de développement et de compétitivité.

Cultiver cette force vive est indispensable pour pérenniser et développer votre entreprise. Pour se démarquer, faire face à la concurrence, votre entreprise doit sans cesse progresser et le meilleur chemin vers ce progrès est le développement des compétences.

C'est dans ce contexte que la DIRECCTE Grand Est et ses partenaires ont contribué à la signature d'un accord EDEC (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, pour la période 2017-2018.

## Former, c'est essentiel !



« La formation continue des salariés tient une place importante dans mon entreprise. Au-delà de la montée en compétence et de la mise en conformité avec les exigences réglementaires, la formation est un véritable vecteur de motivation du personnel. Apprendre est toujours valorisant !

Il y a quelques années, nous avons par exemple formé l'ensemble du personnel au classement des bois. Cela nous a permis de mieux valoriser nos produits, étape indispensable pour le développement de l'entreprise.

Récemment, nous avons revu tout notre système informatique de gestion de production. Une formation était indispensable. Elle a mobilisé plus d'un tiers des salariés pendant 10 jours ! Mais grâce à cela, la compétitivité de l'entreprise s'en est trouvée améliorée. Finalement, la formation est un investissement fructueux pour l'entreprise ».

**PHILIPPE MANDRAY** | *Gérant de la scierie Mandray, scierie de résineux*



« J'accepte volontiers les formations que l'on me propose, même si c'est un thème sur lequel je m'étais déjà formé. Car cela permet de faire un rappel et de suivre les évolutions. La formation est très importante, elle permet d'évoluer et d'améliorer ses connaissances et ses pratiques ».

**LAURENT DIEUDONNE** | *Mécanicien à la scierie Mandray*





## EXEMPLES DE THÉMATIQUES ÉLIGIBLES

- Le classement des bois
- La maintenance des matériels
- La maîtrise d'outils informatiques ou de nouvelles technologies
- Communication, marketing et commercial
- L'amélioration de la gestion administrative ou financière
- La gestion des ressources humaines
- Le suivi du salarié (bilan de compétences, VAE, etc.).



*Avez-vous récemment parlé  
formation avec vos salariés ?  
C'est l'occasion !*

## QUEL QUE SOIT VOTRE PROJET DE FORMATION CONTACTEZ VOTRE OPCA POUR OPTIMISER SON FINANCEMENT

### FAFSEA

Emmanuelle BERRET  
03 26 40 58 51 - 06 18 90 22 59  
emmanuelle.berret@fafsea.com

### OPCALIA

Votre conseiller habituel  
ou Sophie GODMÉ (Chef de projets)  
06 62 34 85 89  
sophie.godme@opcalia.com

### POUR TOUTE AUTRE INFORMATION

#### FIBOIS Alsace

Claire JUNKER 03 88 19 17 19  
charge-mission@fibois-alsace.com

#### GIPEBLOR

Jérôme MARTINEZ 03 83 37 54 64  
jerome.martinez@gipeblor.com

#### VALEUR BOIS

Jean-Georges COMBES 03 26 26 82 65  
jean-georges.combes@valeur-bois.com

## L'EDEC FORÊT BOIS AMEUBLEMENT *en quelques mots*

La DIRECCTE Grand Est, FIBOIS Alsace, GIPEBLOR, VALEUR BOIS, PLAB, OPCA 3+, FAFSEA et OPCALIA sont signataires de cet EDEC pour la formation dans la filière forêt-bois et ameublement du Grand Est, en partenariat avec la Région Grand Est et la DRAAF Grand Est.

L'objectif d'un tel accord est d'anticiper les effets des mutations économiques sur l'emploi, de prévenir les risques d'inadaptation à l'emploi des actifs et de répondre aux besoins de développement des compétences des salariés comme des entreprises.

Avec le soutien financier de :



Et le partenariat de :

