

## Annexe 1

Fiche descriptive pour le référencement des prestataires de l'Offre d'appui-conseil RH à destination des TPE-PME en région Alsace Champagne-Ardenne Lorraine

Nom de l'entreprise prestataire : APPUI RH

Coordonnées (adresse, téléphone, mail et éventuellement site Internet) :

90 rue du Bitzen 67370 WINTZENHEIM KOCHERSBERG

Téléphone : 06 15 14 20 64

Mail : c.aguilar@appuirh.fr

Site internet : www.appuirh.fr

Profil des consultants (formation / compétences en lien avec le domaine, expériences, références...)

(Paragraphe libre d'une dizaine de lignes maximum)

Notre cœur de métier réside dans l'accompagnement au quotidien de nos clients au niveau RH. Nous nous sentons proches des entreprises qui seront concernées par le dispositif d'Appui Conseil en RH. Elles correspondent exactement à nos clients actuels à savoir des TPE et PME (entre 10 et 200 salariés). Notre expertise juridique en droit du travail et en gestion quotidienne des ressources humaines associée à notre technicité seront forcément des atouts dans notre conseil et dans les actions qui seront mises en œuvre. Nous sommes prêts à nous investir pour votre entreprise et à valoriser son potentiel humain. Nos intervenants justifient tous deux de plus de 15 ans d'expérience en RH (l'un plus particulièrement en Droit Social, l'autre en recrutement et GPEC). Ils accompagnent chaque jour une dizaine de TPME du secteur Alsace dans la gestion de leurs Ressources Humaines.

Secteurs d'activité privilégiés :

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Industrie                    | <input type="checkbox"/> BTP                                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Commerce/Grande Distribution | <input checked="" type="checkbox"/> Sanitaire/Social/Santé   |
| <input checked="" type="checkbox"/> Logistique                   | <input type="checkbox"/> Numérique / Service aux entreprises |
| <input type="checkbox"/> Administration                          | <input type="checkbox"/> Associatif                          |
| <input type="checkbox"/> Autre (précisez) : _____                |  |

Compétences spécifiques

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> GPEC   | <input type="checkbox"/> Conditions de travail |
| <input type="checkbox"/> Management  | <input checked="" type="checkbox"/> Formation  |
| <input type="checkbox"/> Qualité de vie au Travail   |  |
| <input type="checkbox"/> Autre (précisez) : <u>Droit Social - Organisation du temps de travail - Recrutement</u> |  |

Rayon d'action

- Département(s) :  08     10     51     52     54  
 55     57     67     68     88

Date de mise à jour de la fiche : 03/19/2016



## Intervenants

(Noms et profils- merci de joindre les CV au dossier)

(Précisez la durée et la nature de l'expérience dans le conseil ou l'accompagnement des petites entreprises -50 salariés)

### 1 Manuel AGUILAR

47 ans

DESS en Droit Social

Gérant de la société APPUI RH depuis 2008

Juriste en Droit Social pour l'UIMM 67 (5 ans)

DRH de l'entreprise ROSSMANN (6 ans, 650 salariés sur 17 sociétés en France)

Juriste en Droit Social auprès de l'Union des Industries du Bas-Rhin (3 ans)

Intervenant de 2013 à 2016 sur le module Droit du Travail en Master II RH de l'Ecole de Management de Strasbourg

Près de 20 ans d'expérience en accompagnement RH et conseil en Droit Social auprès de TPME

### 2 Christel AGUILAR

37 ans

Maîtrise en Droit Privé et 3ème cycle en Management des RH

Consultante à l'APEC avec implication sur les projets internationaux (4 ans)

Consultante sénior en recrutement spécialisé RH et finance du Cabinet Expert recrutements (Groupe Adecco) (3 ans)

Depuis juillet 2009, consultante RH pour la société APPUI RH et enseignante en écoles privées (OMNIS, ISRH, CESI) sur les modules recrutement, GPEC et gestion de la formation. Intervention en 2015 et 2016 sur le module droit du travail en Master MAE de l'École de Management de Strasbourg.

Habilitée aux questionnaires de personnalité PAPI, SOSIE et PERFORMANSE

15 ans d'expérience en accompagnement RH (GPEC, formation et recrutement) auprès de TPME

3

## Procédure de sélection

Sous réserve de dossier complet, les candidatures sont examinées par ordre d'arrivée.

Des questions complémentaires et/ou demandes de précisions peuvent être adressées aux candidats.

La liste de prestataires référencés est complétée et actualisée régulièrement en fonction des décisions de référencement prises. Elle est accessible sur le site Internet de la DIRECCTE, à partir 25 juillet 2016.

Le référencement est valable jusqu'au 31 décembre 2017.

**Nota : le référencement ne garantit pas la contractualisation effective avec une entreprise ou un collectif d'entreprises.**